



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

द. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 24, 1993/वैशाख 4, 1915

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 24, 1993/VAISAKHA 4, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

(भासूचना स्कंध)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय (भासूचना स्कंध)  
में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (भासूचना स्कंध) (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1992  
है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची  
के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी  
जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह उसके लिए ओ कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन अधिकाधिक प्रचलन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है, या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपदित, अनुसूचितीय	3700-125-4700-150-5000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है						

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।	परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
11	12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। (अस्थावधि संविदा सहित)	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अस्थावधि संविदा सहित। (1) केन्द्रीय सरकार के संघर्ष/विश्वविद्यालयों और अन्य अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी:— (क) (i) जो नियमों के आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3000-5000 रु. के या समतुल्य पारमान्वाले पदों पर चार वर्ष नियमों सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमों सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं— आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्या में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य। बोध्यनीय: किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कंप्यूटर उद्योग में प्रशिक्षण तथा उसका अनुभव। (2) बाहरी व्यक्तियों के साथ साथ ऐसे विभागीय अस्थायी अनुसंधान अधिकारी के संबंध में भी, जिनमें उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमों सेवा की है और जिसके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। नोट: प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
---	--

12

इसी प्रकार, प्रतिनिधित्व व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके प्रस्तावित केन्द्रीय सरकार के उत्तर या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि भी है, साधारणतः नवाचार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संवत्सक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होगा।

14

व्यय, आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

[सं. ए-11015/1/86-प्रशा. I]

एल.बी. प्रधान, निदेशक

# CABINET SECRETARIAT

(Intelligence Wing)

New Delhi, the 10th February, 1993

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Intelligence Wing) (Joint Director) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to the said post :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, if may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issue by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972
1	2	3 i	4	5	6	7
Joint Director (1992)	1 Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	N.A.	N.A.	N.A.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
N.A.	N.A.	N.A.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition ?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
--	--	---

12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputatinn (including short-term contract)</p> <p>(1) Officers of the Central Govt. Organisations/Universities and other Research Organisations.</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing following qualifications :</p> <p>Essential :</p> <p>Post-graduate degree in any discipline from a recognised University or equivalent.</p> <p>Desirable :</p> <p>Training in Computer Applications from a recognised Institute with experience hereof.</p> <p>(2) The departmental Senior Research Officer with 5 years regular sevice in the grade, possessing the qualifications prescribed for the deputationists will also be considered along with the outsiders. In case he is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.</p>	N.A.	Selection shall be made in consultation with the commission.

विधि, न्याय तथा कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1993

सा.का.नि. 201.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स इंचेपे बाईंग सर्विसेस प्रा लि. (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 31-12-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्न लिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिवर्षों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-12-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/27/92-सी.एल.-3]

धर्म पाल, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 30th March, 1993

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216, dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Inchcape Buying Services Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by : (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1991.

[No. 50/27/92-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 202.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स शील इंडिया प्रोडक्शन डिबलपमेंट की. पी. (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 31-3-89, 31-3-90, 31-3-91 31-3-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिवर्षों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-3-89, 31-3-90, 31-3-91 और 31-3-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/8/92-सी. एल.-3]

धर्मपाल, अव्वर सचिव

New Delhi, the 7th April, 1993

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that

in case of M/s. Steel India Production Development B. V. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1989, 31-3-90, 31-3-91 and 31-3-92, the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-89, 31-3-90, 31-3-91 and 31-3-92.

[No. 50/8/92-CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1993

सा.का.नि.203.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कंपनी कार्य विभाग-अधीनस्थ कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः

1. (1) इन नियमों को कंपनी कार्य विभाग—अधीनस्थ कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन), नियम, 1993 कहा जा सकता है।
- (2) ये राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कंपनी कार्य विभाग की अनुसूची में अधीनस्थ कार्यालयों (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियमों, 1986 को निम्न प्रकार पढ़ा जाए :—

(क) कालम 4 में वर्तमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों की जाएं नामशः

“1400-40-1800-र. रो-50-2300 रुपये”

(ख) कालम 8 में, वर्तमान प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियों की जाएं नामशः

“मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर हिन्दी/अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ डिग्री के समकक्ष अंग्रेजी/हिन्दी या

“मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में निदेशों तथा परीक्षा में हिन्दी माध्यम तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ स्नातकोत्तर डिग्री।

या

स्नातक डिग्री हिन्दी तथा अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य मुख्य विषय के रूप में साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में डिप्लोमा, सर्टीफिकेट पाठ्यक्रम या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों तथा भारत सरकार के उपक्रमों में हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का अनुभव।

(ग) कालम 12 में, मद (ii) तथा (iii) तथा उचित संबंधित प्रविष्टियों के लिए खंड (क) के अंतर्गत निम्नलिखित शामिल किया जाए :—

- (2) 1200—2040 र. या समकक्ष के वेतनमान के पदों के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा, या
- (3) 950—1500 र. या समकक्ष के वेतनमान के पदों पर ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा।

[फाइल सं. ए-12011/3/93-प्रशा. III]

उमेश कुमार, अवर सचिव

दिपण्णी: मुख्य नियम भारत के राष्ट्रपति में दिनांक 1-11-1980 के सा.का. नि. 939 के द्वारा प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 26th February, 1993

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Company Affairs—subordinate offices (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Company Affairs—subordinate offices (Junior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Department of Company Affairs—subordinate offices (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986 :—

(a) in column 4, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”;

(b) in column 8, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level;

or

Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices including Government of India Undertakings.”;

“(c) in column 12, under clause (a), for the existing entries for items (ii) and (iii) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

(ii) posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent with three years' regular service in the grade; or

(iii) posts in the pay scale of Re. 950—1500 or equivalent with five years' regular service in the grade; and”.

[F. No. A-12011/3/93-Admn.III]

UMESH KUMAR, Under Secy.

Foot note.—Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. G.S.R. 939 dated 1-11-1986

## वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1993

सा.का.नि. 204.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिनांक 16 जनवरी, 1982 के भारतीय राजपत्र में सा.का.नि. सं. 48 के तहत प्रकाशित भूमी नियमों में संशोधन करते हुए कांडला मुक्त व्यापार क्षेत्र, गांधीधाम में सुरक्षा प्रहरी के रूप में 750-12-870 द.रो.-14-940 रु. के वेतनमान में चौकीदार के पद का एतद्वारा पुनर्निर्माण करते हैं।

[सं. 1/5/91-एफटीजेड]

के. के. विजयन, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 17th March, 1993

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by proviso of Article 309 of the Constitution, the President hereby redesignates the post of Chowkidar in the pay scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940 as Security Guard in Kandla Free Trade Zone, Gandhidham by making amendment in the Recruitment Rules, Published under GSR No. 48 in the Gazette of India dated 16th January, 1982.

[No. 1/5/91-FTZ]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

## कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1993

सा.का.नि. 205.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 45) की धारा 6 और 7 के साथ पठित धारा 3क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला खान कुटुंब पेंशन स्कीम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान कुटुंब पेंशन (संशोधन) स्कीम, 1992 है:
- (2) यह 1 अप्रैल, 1988 को प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।
- कोयला खान कुटुंब पेंशन स्कीम, 1971 में पैरा 11 के उप पैरा (1) में, "7½ प्रतिशत" अंकों और शब्दों के स्थान पर "8½ प्रतिशत" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 20/15/89-एस ओ (पीटी)]

पी. के. जी. नायर, अवर सचिव

## टिप्पण

- कोयला खान कुटुंब पेंशन स्कीम 1971 भारत के राजपत्र, असाधारण में सा.का.नि. सं. 239 (अ) तारीख 1-3-1971 द्वारा प्रकाशित की गई और निम्नलिखित द्वारा इसका संशोधन किया गया।
- सा.का.नि. सं. 423 तारीख 30-4-1973
- सा.का.नि. सं. 1042, तारीख 22-9-1973
- सा.का.नि. सं. 1223, तारीख 10-11-1973
- सा.का.नि. सं. 52, तारीख 10-1-1974
- सा.का.नि. सं. 400, तारीख 10-4-1974
- सा.का.नि. सं. 1631, तारीख 1-11-1975
- सा.का.नि. सं. 105, तारीख 27-3-1976
- सा.का.नि. सं. 758, तारीख 19-7-1980
- सा.का.नि. सं. 66, तारीख 12-1-1981
- सा.का.नि. सं. 750 (अ), तारीख 10-12-1982
- सा.का.नि. सं. 1219, तारीख 22-11-1984

## स्वपीकरण जापन

सरकार, लोक सभा में रखी गई कुटुंब पेंशन निधि पर व्याज की दर को 7½ प्रतिशत प्रति वर्ष से बढ़ाकर 8½ प्रतिशत प्रति वर्ष करने के लिए विचार करने के पश्चात् सहमत हो गई है और परिणामस्वरूप कोयला कुटुंब पेंशन स्कीम, 1971 को 1 अप्रैल, 1988 अर्थात् वित्तीय वर्ष 1988-89 के आरंभ में संशोधित करने का प्रस्ताव है।

2. कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7, केन्द्रीय सरकार को इस अधिनियम के अधीन बना गई स्कीम को भविष्यलक्षी या भूतलक्षी प्रभाव से परिवर्तन, परिवर्तन या संशोधन करने के लिए सशक्त करती है।

3. यह प्रमाणित किया जाता है कि भूतलक्षी रूप से संशोधन द्वारा किसी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 16th March, 1993

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by section 3E, read with section 6 & 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Family Pension Scheme, 1971, namely :—

- (1) This Scheme may be called the Coal Mines Family Pension (Amendment) Scheme, 1992
- (2) It shall be deemed to have come into force with effect from the first day of April, 1988.
- In the Coal Mines Family Pension Scheme, 1971, in sub-paragraph (1) of paragraph 11, for the figures and words "7½ per cent" the figures and words "8½ per cent" shall be substituted.

[No. 20/15/89-ASO(Pt.)]

P. K. G. NAIR, Under Secy.

## NOTE

- The Coal Mines Family Pension Scheme, 1971 published in the Gazette of India, Extraordinary vide G.S.R. No. 239(E), dated 1-3-1971 and amended vide :—
- G.S.R. No. 423, dated 30-4-1973.
- G.S.R. No. 1042, dated 22-9-1973.
- G.S.R. No. 1223, dated 10-11-1973
- G.S.R. No. 52, dated 10-1-1974.
- G.S.R. No. 400, dated 10-4-1974.
- G.S.R. No. 1631, dated 1-11-1975.
- G.S.R. No. 105, dated 27-3-1976.
- G.S.R. No. 758, dated 19-7-1980.
- G.S.R. No. 66, dated 12-1-1981.
- G.S.R. No. 750(E), dated 10-12-1982.
- G.S.R. No. 1219, dated 22-11-1984.

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The Government have considered and agreed to the enhancement of rate of interest payable on Family Pension Fund kept in Public Account from 7½ per cent per annum to 8½ per cent per annum and consequently it is proposed to amend the Coal Mines Family Pension Scheme, 1971, with effect from 1st day of April, 1988 i.e. from the commencement of the financial year 1988-89.

2. Section 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) empowers the Central Government to add to, vary or amend Scheme framed under the Act either prospectively or retrospectively.

3. It is certified that the retrospective amendment will not adversely affect the interest of anybody.

## पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस संवत्साय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1993

मा.का.नि. 206—राष्ट्रपति एतद्वारा अधिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत अधिकारों का प्रयोग करने हुए पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय में वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) (श्रेणी-1 राजपत्रित) का भर्ती नियम, 1978 के अधिक्रमण में द्वा. अधिक्रमण में पदों का विनिर्दिष्ट किया गया प्रथम न किये गये कार्यों के सिवाय पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय में वरिष्ठ विश्लेषक (समूह-क—राजपत्रित) पद की नियुक्ति पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं; यथा:—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ—(1) यह नियम पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय वरिष्ठ विश्लेषक (समूह-क—राजपत्रित) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) यह नियम राजकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होगा।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान—पद की संख्या इसका, वर्गीकरण एवं उससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के 2 से 4 स्तम्भों में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं, आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और उक्त पद से संबंधित अन्य विषय उल्लिखित अनुसूची के 5 से 14 स्तम्भों में विनिर्दिष्ट की जाएगी।

4. निरर्थक—ऐसा कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा विवाह करने की सविदा की है जिसके एक पत्नी/पति जीवन है अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवन रहते हुए अथवा किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा करने की सविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह सब जब कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात में संतुष्ट है कि ऐसा विवाह जो ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू उक्त स्वीय विधि द्वारा अनुमति है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं किसी भी ऐसे व्यक्ति जो इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिलता देने की शक्ति—यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अधिलेख्य कारणों के लिए लिखित रूप में और मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करते आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के उपबन्धों में शिथिलता दे सकती है।

6. व्याप्ति—इन नियमों में विहित कोई भी बात अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति, और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार आरक्षण वा जाने बाकी आयु सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या यह पद पद है या गैर चयन पद	क्या जोड़े जाने वाले वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत ग्राह्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1 (1993)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 रुपये।	नागू नहीं	नहीं	नागू नहीं	नागू नहीं
क्या सीधे नियोजनों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यता में प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में भी लागू होंगी।	परिबीआर की प्रवधि यदि कोई है।	भर्ती की विधि, सी.आर. भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा एवं विधियों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में श्रेणी जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होता है।	यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पिष्ट है तो इसके गठन का स्वल्प क्या है।	स्थितियों जिनमें भर्ती करने में संच लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालीन सविदा को सम्मिलित करते हुए)	केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा को सम्मिलित करते हुए) पर स्थानान्तरण, ऐसा न होने पर	लागू नहीं	केन्द्रीय सरकार के अधीन समूह "ख" अधिकारी, राज्य सरकार से एक अधिकारी एवं सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम से एक अधिकारी		



9	10	11	12	13	14
			राज्य सरकारों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त-शासी अथवा स्थानीय निकायों के अधिकारीगण आवश्यकतानुसार, जिसकी यह अहंतायें होंगी :—		की नियुक्ति करते समय संबंधित सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।
			(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि अथवा इसके समकक्ष।		
			(ii) वेतनमान 2200-4000 ग. के पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा वेतनमान 2000-3500 अथवा समकक्ष के पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा, और		
			(iii) जो सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान, रक्षा संस्थान, अथवा कार्य अध्ययन से एडवांस मैनेजमेंट सचिवालय कोर्स में सफलतापूर्वक उत्तीर्ण हो चुका हो अथवा कोर्स करने योग्य हो अथवा किसी दूसरी मान्यता-प्राप्त संस्था से इसके सम-तुल्य कोई प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।		
			स्पष्टीकरण :		
			यदि कोई अधिकारी जिसने उपर्युक्त कोर्स पूरा नहीं किया है और ध्येय प्राप्त किया जाता है तो उससे भी प्रातिष्ठान पाठ्यक्रम पूरा किये जाने की अपेक्षा की जाएगी और उसका पद पर लगातार प्रति-धारण इस शर्त पर होगा कि वह नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करे, अथवा		
			(iv) केन्द्रीय सरकार/मंत्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो (प्रतिनियुक्ति/संबंध की समयावधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[फाइल सं. ए-42011/1/91-स्थापना]

हस्ताक्षर, अपर सचिव

## MINISTRY OF PETROLEUM &amp; NATURAL GAS

New Delhi, the 15th March, 1993

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Petroleum & Natural Gas Senior Analyst (Work Study) (Class-I Gazetted) Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Group-A-Gazetted) in the Ministry of Petroleum & Natural Gas namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Petroleum and Natural Gas Senior Analyst (Work Study) (Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 1993.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, and the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Analyst (Work Study)	1 (1993)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	No.
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including Short-term contract)	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) officers of the Central Government failing which officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement who shall have :—</p> <p>(i) a degree of a recognised University or its equivalent;</p> <p>(ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(iii) Completed successfully or be eligible to undergo, the Advance Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute or Work Study or a comparable training in any other recognised institution.</p> <p>Explanation : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>Or</p> <p>(iv) acquired atleast 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government offices/Ministries (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years)</p>	Not applicable	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing a group 'B' Officer under the Central Government an officer from State Government and an officer from Public Sector undertaking.</p>

[File No. A-42011/1/91-Estt.]  
HARPAL SINGH, Under Secy.

#### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1993

मा. का. नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुल शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, जंगलपट्ट, तमिलनाडु में कतिपय समूह "घ" पर्वों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुल शिक्षण और अनुसंधान संस्थान जंगलपट्ट, (समूह "घ" पर्व) नियम, 1992 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पर्व संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पर्वों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपावय उक्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रबीय विधि के अन्वीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।

6. व्यापृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नष्ट नालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन प्रणाली प्रचलन पद
1	2	3	4	5	6
1.	डिप्टेर ग्रेडिड	दो* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराज- पत्रित अनुसूचिबीय	800-15-1010-ब.रो. 20-1150-रुपये	अचयन
2.	गार्ड	एक* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराज- पत्रित अनुसूचिबीय	750-12-870-ब. रो.-14- 940 रुपये	लागू नहीं
3.	कंप्यूटर कक्ष ग्रेडिड	एक* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराज- पत्रित अनुसूचिबीय	750-12-870-ब.रो.-14- 940 रुपये	लागू नहीं
4.	पुस्तकालय ग्रेडिड	एक* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराज- पत्रित अनुसूचिबीय	800-15-1010-ब.रो.-20- 1150 रुपये	अचयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7	8
1. लागू नहीं	लागू नहीं
2. 18-25 वर्ष के बीच सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय द्वारा उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अनिवार्य : उसे पेशेवर गार्ड होना चाहिए। वांछनीय : पौखर्बी कक्षा उत्तीर्ण।
3. अधिकतम 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	माठवीं कक्षा उत्तीर्ण
4. लागू नहीं	लागू नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं परीक्षा को प्रविष्टि यदि कोई हो प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

9	10
1. लागू नहीं	लागू नहीं
2. लागू नहीं	2 वर्ष
3. लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
4. लागू नहीं	लागू नहीं।

भर्ती की पद्धति, सेवा शर्तों या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

1. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
2. 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
3. स्थानांतरण द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
4. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

उन नॉसिंग अटेंडेंटों में से जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है।  
लागू नहीं  
उन सफाई कर्मचारियों (सफाईवाला) में से स्थानांतरण द्वारा जिन्होंने 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा पूरी की है।  
ब दफतरी जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा पूरी की है और वे चपरासी, होस्टल अटेंडेंट (एम सो ग्रार यूनिट) और कंप्यूटर रूम अटेंडेंट जिन्होंने उस पर नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा पूरी की है।  
टिप्पणी: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेडों/पदों पर निर्धारित की गई ग्रहक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

- |                            |          |           |
|----------------------------|----------|-----------|
| 1. विभागीय प्रोन्नति समिति | —अध्यक्ष | लागू नहीं |
| वरिष्ठतम उप निदेशक         | —सदस्य   |           |
| वरिष्ठतम सहायक निदेशक      | —सदस्य   |           |
| प्रशासनिक अधिकारी          |          |           |
| 2. विभागीय प्रोन्नति समिति | —अध्यक्ष | लागू नहीं |
| वरिष्ठतम उप निदेशक         | —सदस्य   |           |
| वरिष्ठतम सहायक निदेशक      | —सदस्य   |           |
| प्रशासनिक अधिकारी          |          | लागू नहीं |
| 3. विभागीय प्रोन्नति समिति | —अध्यक्ष | लागू नहीं |
| वरिष्ठतम उप निदेशक         | —सदस्य   |           |
| वरिष्ठतम सहायक निदेशक      | —सदस्य   |           |
| प्रशासनिक अधिकारी          |          |           |
| 4. विभागीय प्रोन्नति समिति | —अध्यक्ष | लागू नहीं |
| वरिष्ठतम उप निदेशक         | —सदस्य   |           |
| वरिष्ठतम सहायक निदेशक      | —सदस्य   |           |
| प्रशासनिक अधिकारी          | —सदस्य   |           |

[सं. ए. 12027/4/86-(कुछ) सी सी डी]

बी. एन. नायर, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd April, 1993

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain Group 'D' posts in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, Tamil Nadu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with effect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1.	Theatre Attendant	Two* (1992) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-selection	Not applicable
2.	Barber	One* (1992) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Between 18-25 years Relaxable upto 35 years in the case of Government servants. The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the candidates.
3.	Computer Room Attendant	One* (1992) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Upto 25 years of age (Relaxable upto 5 years for Government servants. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.
4.	Library Attendant	One* (1992) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion.
Essential : Should be a professional Barber.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment
Desirable : 8th Standard Pass.			
VIIIth Standard Pass	Not applicable	2 years for direct recruits	Transfer failing which by direct recruitment.
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Pubic Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
From Nursing Attendants with 3 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Senior Most Deputy Director—Chairman Senior most Assistant Director—Member Administrative Officer—Member	Not applicale	
Not applicable	Departmental Promotion Committee Senior most Deputy Director—Chairman Senior most Assistant Director—Member Administrative Officer—Member	Not applicable	
Transfer from Sanitary Workers (Saffaiwalas) who have passed VIII th Standard and have put in 3 years service after appointment thereto on regular basis.	Departmental Promotion Committee Senior most Deputy Director—Chairman Senior most Assistant Director—Member Administrative Officer—Member	Not applicable	
Daftry with 3 years service rendered after appointment thereto on regular basis and Peons, Hostel Attendant, Attendant (MCR Unit) and Computer Room Attendant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Senior most Deputy Director—Chairman Senior most Assistant Director—Member Administrative Officer—Member	Not applicable	
Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			

[No. A-12027/4/86-(Lep)CCD]

B.N. NAYAK, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 208.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पीछे रक्षण, संशोधन एवं संवयन निदेशालय समूह "क" और "ख" तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1963 का अनुक्रमण करते हुए, जहाँ तक वे कृषि इंजीनियर के पद से संबंधित हैं, ऐसे अनुक्रमण से पहले की गई प्रथा किए जाने के लिए छोड़ी गई बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति पीछे रक्षण, संशोधन एवं संवयन निदेशालय में कृषि इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्धन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पीछे रक्षण, संशोधन एवं संवयन निदेशालय, कृषि इंजीनियर भर्ती नियम, 1992 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

## 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हताएं:

यह व्यक्त—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

## 5. शिथिल करने की शक्ति:

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 6. व्यावृत्ति:

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र प्रथम या अचयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में ओढ़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
कृषि इंजीनियर	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300- द.रो-75-3200- 100-3500 रुपए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छीन दी जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए विषयिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों में (उनसे भिन्न जो अरम, मेघालय, असम, पश्चिम बंगाल, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का महाप्रदेश, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के नाहौल और स्पीति जिले एवं पंजाब उपप्रभाग, अंजमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अनुमति यदि कोई हो।  
विहित आयु शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रतिवार्य: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/ कृषि इंजीनियरिंग में डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष

आयु: नहीं  
शैक्षणिक ग्रहणाएं: हां

सीधी भर्ती वालों तथा प्रोन्नति पाने वालों के लिए 2 वर्ष

(ii) पौध रक्षण उपकरण सहित कृषि मशीनरी के प्रचालन और रखरखाव में डिग्री धारकों के मामले में 2 वर्ष का अनुभव और डिप्लोमा धारकों के मामले में 4 वर्ष का अनुभव।

(3) शैक्षणिक ग्रहणाएं (ii) से संबंध प्रमाणन अनुभव

टिप्पण: (1) ग्रहणाएं अन्यथा गृहीत ग्रन्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के ग्रन्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/प्रोन्नति पर अन्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/प्रोन्नति पर अन्तरण।

1. केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों/ग्रह-सरकारी/संवैधानिक अथवा स्थापनाशील संगठनों के वे अधिकारी जो

(क) (i) समस्त पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों अथवा (ii) 1640-2900 रुपए के वेतनमान वाले पदों अथवा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा और

(ख) स्तम्भ 8 के तहत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक ग्रहणाएं एवं अनुभव रखता हो।

(2) विभागीय सहायक कृषि इंजीनियर जो इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, पर विचार किया जाएगा और यदि उन्हें इस पद पर नियुक्ति हेतु चुन लिया जाता है तो इस पद की प्रोन्नति पर भरा माना जाएगा।

सम्प्रेषक (कीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना अनिवार्य है।

1. पौध रक्षण सलाहकार, भारत सरकार—

—सबस्य

2. पौध रोग विज्ञान (कीटनाशी), पौध रक्षण संगरोध एवं संजयन निदेशालय

—सबस्य

3. अवर सचिव पौध रक्षण प्रभाग

—सबस्य

4. योजना अधिकारी जिनके अधीन संबंधित समूह "ख" अधिकारी कार्य करेंगे/कार्य कर रहे हैं

—सदस्य

टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाह्यां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्यता को अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[सं 13/3/87-पी पी II]

एन. एस. राणा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 7th April, 1993

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Group 'A' and 'B' technical posts (Recruitment) Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Agricultural Engineer, except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Agricultural Engineer in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Agricultural Engineer Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	5	5	6	7
Agricultural Engineering	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service group 'B' Gazetted	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, .	No

Nagaland, Tripura,  
Sikkim, Ladakh Division  
of Jammu and Kashmir  
State Lahaul and Spiti  
district and Pangri Sub-  
Division of Chamba dis-  
trict of Himachal Pradesh,  
Andaman and Nicobar  
Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educa- tional qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whe- ther by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree/Diploma in Mechanical/ Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience in case of Degree holders and 4 years' experience in case of Diploma holders in the Op- eration and Maintenance of Agricul- tural Machinery including Plant Protection equipment.</p> <p>(iii) Training experience relevant to EQ (ii).</p>	<p>Age : No. EQs : Yes.</p>	<p>2 years for indirect recruits and promotees</p>	<p>Transfer on deputation (in- cluding short-term contract)/ promotion failing which by direct recruitment.</p>
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commis- sion is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion</p> <p>I. Officers under the Central Government/State Government/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The departmental Assistant Agricultural Engineer with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, same will be treated as having been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of probation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman</li> <li>2. Plant Pathologist (Insecticides) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Member</li> <li>3. Under Secretary Plant Protection Division—Member</li> <li>4. Scheme Officer under whom the Grade 'B' Officer concerned shall work/working—Member</li> </ol> <p>“Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[No. 13/3/87-PP.II]  
N.S. RANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 209—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध तथा संस्थान निदेशालय (फोरमैन) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संस्थान निदेशालय में सहायक कृषि इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संस्थान निदेशालय, सहायक कृषि इंजीनियर भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाज्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं प्रावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पञ्चकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे घातकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद प्रथम अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक कृषि इंजीनियर	2* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपक्षित, अनुसूचितजीय	1640-60-2600-ब.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में सम्प्रथियों से प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख जिले के पांगी उप-खंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के सम्प्रथियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक:	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/कृषि इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।		
(2) कृषि मशीनरी जिसमें पावर संरक्षण उपस्कर भी है, के रख रखाव और संचालन का 2 वर्षों का अनुभव।		

टिप्पणी:

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित सम्प्रथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

- (2) अनुभव संबंधी ग्रहणाएँ संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

नहीं होगी

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए बाहर होने पर हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेगी।

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं या  
(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अस्तर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. जनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष।
2. पाद के रोग विज्ञानी (कीटनाशी) जनस्पति संरक्षण, संगरोध संस्थान निवेशालय—सदस्य।
3. प्रवर सचिव जो जनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहा हो—सदस्य।
4. स्कीम अधिकारी—सदस्य।

New Delhi, the 12th April, 1993

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Foreman) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Agricultural Engineer in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Agricultural Engineer Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fication and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Agricultural Engineer	2* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Degree /Diploma in Mechanical/Agricultural Engineering from a recognised university or equivalent (ii) 2 years' experience in the operation and Maintenance of Agricultural Machinery including plant protection equipment Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified Note 2 —The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	By direct recruitment Note—Vacancies caused by incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400 2300/-2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under Column 8.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Group 'B' DPC (for considering confirmation) : 1 Plant Protection Advisor to the Government of India—Chairman 2 Plant Pathologist (Insecticides) Directorate of Plant Protection Quarantine and storage—Member 3 Under Secretary looking after the Plant Protection Division —Member. 4. Scheme Officer (concerned) —Member.	Consultation with UPSC not necessary while making direct recruitment	



## (पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1993

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली में उप प्रबंधक (भंडार और क्रय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप प्रबंधक (भंडार और क्रय) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चनय पद अथवा अचनयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1982 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
उप-प्रबंधक (भंडार और क्रय)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचितवर्गीय	3000-100-3500-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
					टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्याथियों से आवेदन	

प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।  
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

1. (क) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं;  
क. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य साथ ही किसी वृहत डेरी संयंत्र में डेरी भंडार के रख-रखाव में पांच वर्ष का अनुभव।

या

- ख. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य साथ ही किसी वृहत डेरी संयंत्र में डेरी भंडार के रख-रखाव में तीन वर्ष का अनुभव।

या

11

12

ग. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर या समतुल्य साथ ही सामग्री प्रबंध में दो वर्ष का विशिष्ट अनुभव।

2. ऐसे विभागीय भंडार अधिकारियों, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और उनमें से, किसी एक के भी पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 3-6/90-एल.डी.-I]

एच.के. जगोता, अवसर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandary and Dairying)

New Delhi, the 30th March, 1993

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Manager (Stores and Purchase), Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Manager (Stores and Purchase), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service's Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Dy. Manager (Stores and Purchase)	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500
Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district, and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar or Lakshadweep).	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract).

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation (including Short term contract). Officers under the Central/State Government/ Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience;</p> <p>A. Bachelor's degree of a recognised University or Diploma in Mechanical/Electrical/Automobile Engineering of a recognised Institution or equivalent, with five years experience in handling dairy stores in a large dairy plant.</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary
OR		
<p>B. Degree in Mechanical or Electrical/Automobile Engineering of a recognised University or equivalent with three years' experience in handling dairy stores in a large dairy plant.</p>		
OR		
<p>C. Degree in Master of Business Administration from a recognised University/Institute or equivalent with two years specialised experience in materials management.</p>		
<p>2. The Departmental Stores Officers with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case one of them is selected for appointment to the posts, the same will be treated as having been filled by promotion.</p>		
<p>The Departmental Stores Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>		

[F.No. 3-6/90-LD-I]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

## इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1993

सा.का.नि. 211.—इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय अधिनियम, 1985 (1985 का 50) की धारा 25(2) के उपबंधों के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय का प्रबंध बोर्ड, मानव संसाधन विकास मंत्रालय के पत्र सं. एफ 5-8/92 यू. 1 डेस्क, दिनांक 28-1-93 के अन्तर्गत सूचित कुलाध्यक्ष की अनुमति में उपयुक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शैक्षणिक स्टाफ के निबंधन तथा सेवा शर्तों और आचरण संहिता को शामिल किए जाने के संबंध में संविधि 17 के खंड (9) के उपखंड (क) में संशोधन करता है ;

संविधि 17 का खंड (9) का उपखंड (क) संशोधन के बाद निम्नलिखित पड़ा जाएगा :

“अधिनियम, संविधियों और अध्यादेशों में यथा उपबंधित के सवाय विश्वविद्यालय के सभी अध्यापक अपनी 60वर्ष की आयु पूरी होने वाले महीने की अंतिम तारीख को अपराह्न में सेवा-निवृत्त होंगे।

यह संशोधन 28 जनवरी, 1993 से लागू होगा।

[सं. जी/स्टे (17)/89]

क. नारायणन, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 2nd April, 1993

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred under the provisions of Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (50 of 1985), the Board of Management of the IGNOU, with the assent of Visitor conveyed vide MHRD letter No. F. 5-85/92-U 1 Desk dated 28-1-93, amends “sub-clause (a) of Clause (9) of Statute 17 on Terms and Conditions of Service and Code of Conduct of Academic staff to be included in the 2nd schedule of the Act ibid.

Sub-clause (a) of Clause (9) of Statute 17 will read as follows after the amendment :—

“Save as otherwise provided in the Act, Statutes and Ordinances, all teachers of the University shall retire from service on the afternoon of the last date of the month in which he/she attains the age of 60 years.”

This amendment is effective from January 28, 1993.

[No. G|St. 17];89]

K. NARAYANAN, Registrar

## वन और पर्यावरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1993

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून से समूह “क” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून (समूह “क”) पद भर्ती नियम, 1992 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक प्राचार्य (प्रशासन)	1 व (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2200-75-2800-द.रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।	नहीं।
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं।		
आवश्यक :				लागू नहीं होता		
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी/विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।				दो वर्ष		

- (2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक प्रोग्रामन का तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री अथवा आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) कम्प्यूटर प्रोग्रामन में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (3) एक या अधिक प्रोग्रामन भाषाओं जैसे कबोल बेसिक और फोरट्रान का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत लघु अवधि संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत लघु अवधि संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
- (2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; अथवा
- (3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है,

1. सचिव, पर्यावरण और वन मंत्रालय—अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव (वन विज्ञान)—सदस्य।
3. निदेशक भारत का वन सर्वेक्षण—सदस्य।
4. निदेशक इंदिरागांधी राष्ट्रीय वन अकादमी देहरादून—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक आचार्य (तंत्र विवलेषक)	1* (1992) राजपत्रित	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2200-75- 2800-द.रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  
(2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री अथवा आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी में डाक्टरेट डिग्री।  
(2) तंत्र अभिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।  
(3) एक या अधिक प्रोग्रामन भाषाओं जैसे कबोन, बेसिक और फोरट्रान का ज्ञान।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत लघु अवधि संविदा है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत लघु अवधि संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हों; या  
(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ;  
(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

संग्रह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. सचिव, पर्यावरण और वन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन)—सदस्य।
3. निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून—सदस्य।
3. निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा.सं. 9/5/91-एफ.ई.]

एम.एन. कालरा, अवर सचिव

#### MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 30th March, 1993

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun (Group 'A') posts Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the aforesaid posts shall

be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Asstt. Professor (Programming)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-

Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable.	<p>Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p>	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics) Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years experience in electronic data processing work, out of which atleast one year experience should be in actual programming on an electronic computer.</p>	Not applicable.	Two years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
<p>Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public</p>			

Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in essential qualifications;
- (ii) Formal training in Computer Programming.
- (iii) Knowledge of one or more programming languages i.e., Cobol, Basic and Fortran.

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including Short-term contract): Officers of the Central Government/State Government/Public Sector undertakings/Autonomous Bodies/Universities/Government Research Institutes/Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent.</p> <p>(iii) With eight years' regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column eight.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation Department or Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation of direct recruits):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secy. Ministry of Environment and Forests—Chairman.</li> <li>2. Jt. Secy. (Forestry)— Member.</li> <li>3. Director, Forest Survey of India, Dehradun — Member.</li> <li>4. Director, Indira Gandhi National Forest Academy Dehradun— Member.</li> </ol> <p>Note—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with UPSC necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4
2. Asstt. Professor (System Analyst)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100 4000/-
5	6	7	
Not applicable.	Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). Note.—The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipts of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kathmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Masters' degree in Statistics/- Mathematics/(with Statistics) operation Research/Physics or Economics/Commerce (with statistics) or degree in Engineering/ Computer Science of a recognised University or equivalent;			
(ii) Three years experience in electronics data processing work, out of which atleast one year experience should be in actual programming on an electronic computer.,			
Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified).			
Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them			

## Desirable :

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in Essential qualification;
- (ii) Formal training in Systems Design/Analysis;
- (iii) Knowledge of one or more programming languages i.e. Cobol, Basic and Fortran.

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government/State/-Government/Public Sector Undertakings/-Autonomous Bodies/Universities/Government Research Institutes/Statutory Organisation :	Group 'A' DPC (for considering confirmation of direct recruits) 1. Secretary, Ministry of Environment & Forests—Chairman 2. Jt. Secy. (Forests)—Member 3. Director, Forest Survey of India, Dehradun—Member. 4. Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun—Member.	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 2000—3500/-or equivalent;	Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.	
OR (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2900/- or equivalent; and 3(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column eight. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed years).		

[F. No. 9/5/91-FF]  
M.N. KALRA. Under Secy.

